

115 年度中部科學園區專業及技術人才培訓計畫

6 月課程表

序號	課程名稱	開課日期	上課方式	報名連結	
1	Power BI 大數據動態視覺圖表設計	2026/06/24(三)	線上課程 6 小時	https://reurl.cc/Q2Kk3o	
2	智慧工業 AI 應用駭客入侵防護	2026/06/25(四)	線上課程 6 小時	https://reurl.cc/npGj08	
3	淨零轉型 AI 智慧製造	2026/06/26(五)	實體線上併行 6 小時	https://reurl.cc/vERj51	
4	薪酬與留才管理	2026/06/30(二)	線上課程 6 小時	https://reurl.cc/Ga2RdD	

國家科學及技術委員會中部科學園區管理局
115 年度中部科學園區專業及技術人才培訓計畫

課程名稱：Power BI 大數據動態視覺圖表設計

課程簡介：

- 1.基礎數據處理：格式化表格、樞紐分析與統計圖表應用。
- 2.Power BI 解析：熟悉四大分析工具與 Power BI Desktop 操作。
- 3.進階數據應用：資料關聯、Power Query 資料轉換與 DAX 簡介。

上課時間	課程名稱	課程綱要	講師	上課地點
2026/06/24(三) 9:00~16:00	Power BI大數據 動態視覺圖表設計	1.格式化表格 2.樞紐分析 3.統計圖表 4.PowerBI 四大分析工具 5.PowerBI_Desktop 6.資料關聯 7.Power_Qurty 8.DAX 簡介	巨匠電腦 傅惠民特聘講師	線上課程 教學軟體： Google Meet

報名方式:

1. 網路網址：<https://reurl.cc/Q2Kk3o>
2. Email報名：d875212@gmail.com鄭小姐 andii@nchu.edu.tw劉先生
3. 電話報名：04-36068996#1007鄭小姐 #1008劉先生



備註：

- 註1：本課程全程免費，歡迎報名參加。中部科學園區（包含台中園區、后里園區、虎尾園區、二林園區及中興園區）園區事業從業員工、中部科學園區管理局職員、國家科學及技術委員會創新創業激勵計畫團隊成員、園區外各產業從業人員或中部地區大專院校應屆畢業生。（因名額有限，若報名人數過多或資格不符，本計畫辦公室保有篩選報名人員之權利），報名成功者將另以電子郵件通知。
- 註2：本課程受訓學員出席率達上課總時數80%者，可獲頒訓練證明書。
- 註3：本課程需收取保證金新台幣2,000元，報名成功者請按通知電子郵件所述繳費方式依限繳交。報名學員上課出席總時數達80%者課程結束後退回，未達80%者將沒收保證金不予退還，完成課程者可全額退還，亦可保留延用至下次課程！
- 註4：請自備電腦或其他裝置連線上課，教學軟體使用方式再另以電子郵件通知。

講師資訊：

講師現職	最高學經歷	講師專長
巨匠電腦特聘講師	私立真理大學國際貿易系學士	Microsoft Office 教學、MOS 認證輔導教學

國家科學及技術委員會中部科學園區管理局
115 年度中部科學園區專業及技術人才培訓計畫

課程名稱：智慧工業 AI 應用駭客入侵防護

課程簡介：

本課程將介紹以智慧工業為主軸之應用 AI 網路攻擊，藉由駭客入侵案例分析，建立資訊安全重要性及執行方法初步概念，並分享資安事件調查經驗與數位鑑識相關技術，以其學員能了解面對資安事件之事後初步處理過程。

上課時間	課程名稱	課程綱要	講師	上課地點
2026/06/25(四) 9:00~16:00	智慧工業 AI 應用 駭客入侵防護	1. 近年駭客攻擊 2. 資安事件調查與鑑識分析 3. 資訊安全事件與數位鑑識相關技術 4. 物聯網數位鑑識	逢甲大學創能學院林子煒助理教授	線上課程 教學軟體： Google Meet

報名方式：

1. 網路網址：<https://reurl.cc/npGj08>
2. Email報名：d875212@gmail.com鄭小姐 andii@nchu.edu.tw劉先生
3. 電話報名：04-36068996#1007鄭小姐 #1008劉先生



備註：

註1：本課程全程免費，歡迎報名參加。中部科學園區（包含台中園區、后里園區、虎尾園區、二林園區及中興園區）園區事業從業員工、中部科學園區管理局職員、國家科學及技術委員會創新創業激勵計畫團隊成員、園區外各產業從業人員或中部地區大專院校應屆畢業生。（因名額有限，若報名人數過多或資格不符，本計畫辦公室保有篩選報名人員之權利），報名成功者將另以電子郵件通知。

註2：本課程受訓學員出席率達上課總時數80%者，可獲頒訓練證明書。

註3：本課程需收取保證金新台幣2,000元，報名成功者請按通知電子郵件所述繳費方式依限繳交。報名學員上課出席總時數達80%者課程結束後退回，未達80%者將沒收保證金不予退還，完成課程者可全額退還，亦可保留延用至下次課程！

註4：請自備電腦或其他裝置連線上課，教學軟體使用方式再另以電子郵件通知。

講師資訊：

講師現職	最高學經歷	講師專長
逢甲大學創能學院助理教授	長庚大學企業管理研究所博士	資訊安全、醫療資訊系統、應用密碼學、資訊安全風險與稽核、物聯網安全、人工智慧技術應用分析

國家科學及技術委員會中部科學園區管理局
115 年度中部科學園區專業及技術人才培訓計畫

課程名稱：淨零轉型 AI 智慧製造

課程簡介：

全球淨零標準與能源能效要求正面臨史無前例的全面升級！面對碳焦慮，製造業必須啟動「數位」與「綠色」的雙軸轉型。課程將介紹全球淨零標準持續升級與能源效率要求提高趨勢，介紹全球半導體領導廠商在 ESG(環境、社會與治理)策略行動藍圖與產業永續發展方向，說明機械設備導入進行複合單元、機器人設備、工業 4.0/工業 5.0、人工智慧、5G/6G 等智慧化與資通訊關鍵技術以進行設備智慧加值與節能減碳，並舉例國內外導入 AI 技術在智慧製造實際應用案例，實現企業建立低碳營運體系及支撐淨零轉型的產業提升競爭力。

上課時間	課程名稱	課程綱要	講師	上課地點
2026/06/26(五) 9:00~16:00	淨零轉型 AI 智慧製造	1.淨零排放節能低碳趨勢 2.全球半導體指標廠商 ESG 行動藍圖 3.自動化製造 4.智慧製造 5.綠色製造 6.國內外 AI 領航應用案例	工研院機械所 智慧製造技術 李建毅研發經理	【實體線上併行】 線上課程 教學軟體： Google Meet

報名方式：

1. 網路網址：<https://reurl.cc/vERj51>

2. Email報名：d875212@gmail.com鄭小姐 andii@nchu.edu.tw劉先生

3. 電話報名：04-36068996#1007鄭小姐 #1008劉先生



備註：

註1：本課程全程免費，歡迎報名參加。中部科學園區（包含台中園區、后里園區、虎尾園區、二林園區及中興園區）園區事業從業員工、中部科學園區管理局職員、國家科學及技術委員會創新創業激勵計畫團隊成員、園區外各產業從業人員或中部地區大專院校應屆畢業生。(因名額有限，若報名人數過多或資格不符，本計畫辦公室保有篩選報名人員之權利)，報名成功者將另以電子郵件通知。

註2：本課程受訓學員出席率達上課總時數80%者，可獲頒訓練證明書。

註3：本課程需收取保證金新台幣2,000元，報名成功者請按通知電子郵件所述繳費方式依限繳交。報名學員上課出席總時數達80%者課程結束後退回，未達80%者將沒收保證金不予退還，完成課程者可全額退還，亦可保留延用至下次課程！

註4：請自備電腦或其他裝置連線上課，教學軟體使用方式再另以電子郵件通知。

講師資訊：

講師現職	最高學經歷	講師專長
工研院機械所智慧製造技術組研發經理	國立中央大學機械工程學系博士	工具機控制、機器手臂控制、自動控制、運動控制、伺服控制、機器學習、機電整合、精密量測、智慧機械、智慧製造

國家科學及技術委員會中部科學園區管理局
115 年度中部科學園區專業及技術人才培訓計畫

課程名稱：薪酬與留才管理

課程簡介：

本課程為協助企業規劃良好的薪酬設計制度留才實務，每月固定薪只能將員工領進門，而建立出良好的績效獎金制度，可讓員工清楚明白再付出多少努力，就能得到額外報酬，間接找出高績效員工，透過獎金制度留下適用人才，進而提高公司營運效能。

該如何依公司營運提供適當報酬給員工？根據公司損益與成本會計思考，到外部薪資調查，設計出工作/職能/績效導向薪酬架構；規劃特定人才留才方案；為此本課程將協助參訓者找出自家企業的流程關鍵點，轉化成本衡量指標，配套找到相關工具與統計數據，並以小組發表與討論修正，再次建立公式與作業模式，實際運用職場中。

上課時間	課程名稱	課程綱要	講師	上課地點
2026/06/30(二) 9:00~16:00	薪酬與留才管理	一、企業經營本質~賺錢+花錢+分錢 (PS:創造客戶與社會價值)員工工作本質~財務性報酬+非財務性(自主性+人際性+勝任性)/薪酬勞動法令 二、企業經營關鍵點及衡量指標 1.先看懂管理會計關鍵點 2.將公司目標如何以量化、質化的轉化方式 3.薪資設計四個主要模組工具：職務、績效、技能、市場導向 三、企業薪酬與內部外部公平 1.內部公平:職務與成本導向薪酬 (1)組織架構設計(BU/功能型/矩陣/合作) (2)職務職等表-雙軌制+薪資結構設計 (3)是否對公司成本客觀性:薪資成本與營收比率關係 2.外部公平:薪資調查如何薪資比對/CR 值 四、以績效為導向之薪資獎金設計規劃實務 1.職務職等表設計與勞動法令關聯性 2.考核表設計：量化+質化績效考核 3.績效獎金之設計規劃：業績績效獎金/專案獎金/年終獎金等設計 五、以留才為導向之薪資獎金設計與規劃實務 1.選擇評估項目(公司獲利/團隊績效/個人表現等)、標準、對象、頻率 2.擬定獎金計算方式，年薪制:短期與長期金手銬:認股權、久任、退職金等運用	仲悅企管顧問有限公司吳桂龍總經理	線上課程 教學軟體： Google Meet

報名方式:

1. 網路網址：<https://reurl.cc/Ga2RdD>
2. Email報名：d875212@gmail.com鄭小姐 andii@nchu.edu.tw劉先生
3. 電話報名：04-36068996#1007鄭小姐 #1008劉先生



備註：

註1：本課程全程免費，歡迎報名參加。中部科學園區（包含台中園區、后里園區、虎尾園區、二林園區及中興園區）園區事業從業員工、中部科學園區管理局職員、國家科學及技術委員會創新創業激勵計畫團隊成員、園區外各產業從業人員或中部地區大專院校應屆畢業生。（因名額有限，若報名人數過多或資格不符，本計畫辦公室保有篩選報名人員之權利），報名成功者將另以電子郵件通知。

註2：本課程受訓學員出席率達上課總時數80%者，可獲頒訓練證明書。

註3：本課程需收取保證金新台幣2,000元，報名成功者請按通知電子郵件所述繳費方式依限繳交。報名學員上課出席總時數達80%者課程結束後退回，未達80%者將沒收保證金不予退還，完成課程者可全額退還，亦可保留延用至下次課程！

註4：請自備電腦或其他裝置連線上課，教學軟體使用方式再另以電子郵件通知。

講師資訊：

講師現職	最高學經歷	講師專長
仲悅企管顧問有限公司總經理	東吳大學企研所碩士	1.中小企業經營管理 OKR 與 KPI 2.薪酬留才主管才能培訓